

k.) Unternehmenspolitik der BZT-Berggötz Zerspanungstechnik GmbH & Co. KG

Die BZT-Berggötz Zerspanungstechnik GmbH & Co. KG verpflichtet sich, bestehende Gesetze und Verordnungen, Anforderungen interessierter Parteien und Selbst-verpflichtungen einzuhalten und darüber hinaus einen freiwilligen Beitrag zum Umwelt- und Arbeitsschutz sowie Energiemanagement zu leisten.

Wir haben den Kontext unseres Unternehmens sondiert und die daraus resultierenden Anforderungen an die Art und Komplexität unseres integrierten Managementsystems festgelegt. Daraus resultieren Zielsetzungen, die messbar und damit abrechenbar gestaltet werden. Die Leistungen auf den Gebieten Qualität, Umwelt, Energie und Arbeitsschutz werden über konkrete Kennzahlen messbar und damit nachvollziehbar gestaltet.

Wir sind uns der Bedeutung von Qualität, Energiemanagement, Arbeits- und Umweltschutz bewusst und stellen auf diesem Gebiet höchste Anforderungen.

Die Anforderungen des integrierten Managementsystems sind in all unsere Geschäftsprozesse wirksam integriert.

Wir stellen die für die Aufrechterhaltung des integrierten Managementsystems notwendigen personellen und finanziellen Ressourcen bereit und verpflichten uns sicherzustellen, dass das Managementsystem seine beabsichtigten Wirkungen auch entfalten kann sowie die avisierten Ergebnisse erreicht werden.

Die Geschäftsführung setzt sich dafür ein, dass Führungskräfte und Mitarbeiter im Unternehmen, die zur Wirksamkeit des integrierten Managementsystems beitragen sollen, eine wirksame Unterstützung erfahren.

Leitsatz

„Durch Kommunikation zu partnerschaftlichen Lösungen“. Unter Einhaltung ressourcenschonender und energiesparender Verfahren wollen wir das über viele Jahre erworbene Vertrauen unserer Kunden zu unserem Unternehmen und in die Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen bewahren und wo immer möglich auszubauen.

Folgende Bausteine bilden die Grundbasis unserer Unternehmenspolitik :

Kundenzufriedenheit

Wir gehen mit großer Bereitschaft auf die Bedürfnisse und Erwartungen unserer Kunden ein, um diese dann rasch, verlässlich und kosteneffektiv erfüllen zu können. Wir bieten individuell abgestimmte Lösungen, die ihrem Bedarf entsprechen (Budget, Lieferfristen, Zeitrahmen und Leistungen / Produkte).

Null-Fehler

„Null Fehler“ ist die persönliche Zielsetzung eines jeden Mitarbeiters. Wir verfolgen die Strategie der Vorbeugung durch Fehler-, Risiko- und Gefährdungsanalysen.

Vorausplanung

Durch die Vorausplanung der Prozesse im Zusammenwirken von Einkauf, Projektplanung, Logistik, Vertrieb und Verwaltung wollen wir die bestmögliche Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen erreichen. Hierbei sind eine sorgfältige Planung, umsichtiger Umgang mit Menschen und Ressourcen in der gesamten Prozesskette für uns selbstverständlich.

Kontinuierliche Verbesserung (KVP)

Durch permanente und kontinuierliche Verbesserungsprozesse entwickeln wir Maßnahmen zur Steigerung der Qualität unserer Produkte und Dienstleistungen. Deren Umsetzung hat für uns oberste Priorität. Alle organisatorischen und technischen Abläufe werden stetig überprüft mit dem Ziel der Fehlervermeidung und Steigerung der Effizienz.

Wir setzen uns realisierbare und quantifizierbare Ziele, die eine kontinuierliche Verbesserung gewährleisten.

Einhaltung von gesetzlichen Forderungen

Es ist unser Ziel, Produkte herzustellen, welche die Erfordernisse und Erwartungen unserer Kunden dauerhaft erfüllen.

Dafür setzen wir Verfahren und Fertigungseinrichtungen ein, die dem Stand der Technik entsprechen. Alle Produktions- und Prüfphasen werden sorgfältig geplant und unterliegen der Beachtung sämtlicher erforderlicher Normen, Regelwerke sowie den nationalen und internationalen Gesetzesvorschriften.

Mitarbeiter und Führungskräfte

Unsere haben einen hohen Stellenwert im gesamten Unternehmen, durch sie wird unsere Philosophie gelebt. Aus diesem Grund wird das Ziel verfolgt, den Mitarbeitern die besten Voraussetzungen und Qualifikationen für ihren Aufgabenbereich bereitzustellen, um die geforderten Aufgaben mit der größten Kompetenz zu erfüllen.

Durch die Kommunikation bis in den kleinsten Bereich jeder Gruppe/jedes Teams wird eine leistungsfähige Umgebung geschaffen, die gleichzeitig fair und kooperativ ist.

Dies wird durch regelmäßig stattfindende Meetings und das Bereitstellen von Hilfsmitteln (z. B. Schaukästen, digitales Mitarbeiterinformationssystem, Pinnwände) realisiert.

Wir fordern Leistung und fördern Verantwortungsbewusstsein. Eine unserer wichtigsten Aufgaben besteht darin, die Kompetenzen und das Know-How unserer Mitarbeiter durch gezielte Schulungen stetig zu verbessern. Unsere Führungskräfte sind Vorbilder : durch offene Kommunikationswege und die Einbeziehung der Mitarbeiter in Entscheidungsprozesse fördern sie das Qualitäts- und Umweltbewusstsein und die Eigenverantwortung innerhalb unseres Unternehmens.

k.) Unternehmenspolitik der BZT-Berggötz Zerspanungstechnik GmbH & Co. KG

Sicherheit und Gesundheit bei der Arbeit (SGA)

Arbeitssicherheit und Gesundheit sind für uns ein wichtiger Bestandteil der Unternehmensführung.

Folgender Grundsatz ist für uns verpflichtend: Gesundheit ist das höchste Gut – keine Arbeit ist so wichtig, als dass sie unter unzureichenden Sicherheitsvorkehrungen zugelassen werden kann!

- Gefährdungsermittlung und –reduzierung
Wir ermitteln systematisch Sicherheits- und Gesundheitsgefährdungen und leiten Maßnahmen zur Vermeidung oder Reduzierung ein.
- Einhaltung bindender Verpflichtungen
Wir verpflichten uns, alle wichtigen und notwendigen Aspekte der Arbeitssicherheit zu berücksichtigen und entsprechende Anforderungen und Gesetze einzuhalten. Dazu gehört auch die Einhaltung von Prüfpflichten.
- Schulung und Bewusstsein
Alle Führungskräfte sind für den Schutz der Mitarbeiter vor berufsbedingten Unfällen oder Gesundheitsrisiken verantwortlich und Vorbild für die Mitarbeiter. Durch Unterweisungen und Schulungen im Bereich Arbeitssicherheit werden unsere Führungskräfte und Mitarbeiter informiert und motiviert.
- Fortlaufende Verbesserung
Die ständige Verbesserung des Arbeitsschutzes ist uns ein wichtiges Anliegen. Es werden laufend Betriebsbegehungen durchgeführt. Es finden regelmäßig Arbeitssicherheitsausschusssitzungen statt. Die Sicherheitsbeauftragte bzw. jeder Mitarbeiter ist dazu aufgerufen, Gefährdungen und potenzielle Gefährdungen seinem Vorgesetzten zu melden sowie Verbesserungsvorschläge einzubringen.

Managementsysteme

Um unsere Ziele zu erreichen, unterhalten wir ein Qualitätsmanagementsystem nach DIN EN ISO 9001:2015 und ein Umweltmanagement nach DIN EN ISO 14001:2015-11 / EMAS.

Einzelne Prozessziele werden geplant, überwacht und in Audits und Management-Reviews bewertet.

Unseren Aktivitäten liegen für unser anzuwendendes Managementsystem zudem die ISO 50001 / SpaEfV (Energiemanagement) sowie die ISO 45001 (Arbeitsschutz) zugrunde.

Unsere Organisation stellt sicher, dass alle notwendigen Informationen zur Erreichung unserer gesteckten Ziele verfügbar sind. Dabei bildet die von uns erlassene integrierte Management-politik den Rahmen für die gesetzten strategischen und operativen Einzelziele.

Die Managementpolitik wird im Internet veröffentlicht.

Die integrierte Managementpolitik, insbesondere in Bezug auf den Energieaspekt, geben wir regelmäßig unseren Mitarbeitern, verbundenen Unternehmen, Lieferanten und Dienstleistern bekannt. Jährlich verpflichten wir uns, unsere Managementpolitik auf den Prüfstand zu stellen und notwendige Korrekturen einzuleiten.

Die integrierte Managementpolitik ist als dokumentierte Information verfügbar.

Partnerschaftliche Zusammenarbeit

Wir verpflichten uns ist zur partnerschaftlichen Zusammenarbeit mit unseren Kunden, Lieferanten, Subunternehmern, Mitarbeitern und allen weiteren interessierten Parteien.

Umweltpolitik

Die BZT-Berggötz Zerspanungstechnik GmbH & Co. KG engagiert sich aktiv für den Umweltschutz. Es werden die relevanten Umweltaspekte ermittelt und bewertet mit dem Ziel, die aus den Geschäftsaktivitäten resultierenden Umweltbelastungen möglichst gering zu halten oder ganz zu vermeiden. Weiterhin bemüht sich das Unternehmen, am Standort wenig umweltrelevante Stoffe einzusetzen. Nur so kann eine kontinuierliche Entwicklung gewährleistet werden.

Wir übernehmen die Verantwortung hinsichtlich des Umweltschutzes für all unsere Produkte, Dienstleistungen und sonstigen Geschäftsaktivitäten sowie für die unserer Lieferanten und Dienstleister, soweit sie mit unseren Geschäftsaktivitäten in Verbindung stehen.

Wir haben den Kontext unseres Unternehmens sondiert und die daraus resultierenden Anforderungen an die Art und Komplexität unseres Umweltmanagementsystems festgelegt. Daraus resultieren Zielsetzungen, die messbar und damit abrechenbar gestaltet werden.

Wir sind uns der Bedeutung des Umweltschutzes bewusst und stellen auf diesem Gebiet höchste Anforderungen. Die Anforderungen des Umweltmanagementsystems sind in all unsere Geschäftsprozesse wirksam integriert. Wir stellen die für die Aufrechterhaltung des Umweltmanagementsystems notwendigen personellen und finanziellen Ressourcen bereit und verpflichten uns sicherzustellen, dass das Umweltmanagementsystem seine beabsichtigten Wirkungen auch entfalten kann sowie die avisierten Ergebnisse erreicht werden.

Die Geschäftsführung setzt sich dafür ein, dass Führungskräfte und Mitarbeiter im Unternehmen, die zur Wirksamkeit des Umweltmanagement-systems beitragen sollen, eine wirksame Unterstützung erfahren.

Wir fördern den offenen Dialog über Themen des Umweltschutzes und sind bestrebt, das Umweltbewusstsein unserer Mitarbeiter, Zulieferer und Kunden zu wecken und zu stärken. Dafür werden die Mitarbeiter aktiv mit einbezogen und jährlich eine Umwelterklärung veröffentlicht.

Die Umweltpolitik, Umweltziele und das Umweltprogramm gelten unternehmensweit.

Gründe für die Anwendung eines Umweltmanagementsystems (UMS) sind in unserem Unternehmen:

k.) Unternehmenspolitik der BZT-Berggötz Zerspanungstechnik GmbH & Co. KG

- Verbesserung des Kenntnisstandes der Abläufe und des Zustandes der Organisation
- Verbesserung der Nachweisfähigkeit des bestimmungsgemäßen Betriebes bei Umweltunfällen
- Marktpositionierung, Wettbewerbsvorteile
- Steigerung der Mitarbeitermotivation und -zufriedenheit
- Verbesserung des Verhältnisses zu Behörden und Anwohnern
- Vertrauensbildung beim Kunden
- Beantwortung der Anforderungen unserer Anspruchsparteien
- Wahrung guter Beziehungen zur Öffentlichkeit
- Reduzierung von Ereignissen mit Haftungsfolge
- Verbesserung des Images und mittelbare Erhöhung des Marktanteils
- Darlegung einer vernünftigen Vorsorge
- Ressourcenschonung bei Material und Energie
- Fördern der Entwicklung und Verbreitung von Umweltproblemlösungen
- Gewährleistung einer kontinuierlichen Entwicklung im Umweltschutz einschließlich der energetischen Auswirkungen

Nachhaltigkeit

Wir sehen Nachhaltigkeit als treibende Kraft für Wachstum und als Chance, die Qualität und Innovation zu gewährleisten, für die unsere Marke bekannt ist.

Verantwortungsvolles Handeln in ökologischer, wirtschaftlicher und sozialer Hinsicht ist in unserem Leitbild und unserer Unternehmenskultur verankert.

Aus diesem Grund sind wir verpflichtet, umweltbewusst und sozial verantwortlich zu agieren und unsere Handlungen an den Zielen des Global Compact und den Sustainable Development Goals der Vereinten Nationen auszurichten.

Verpflichtung der Geschäftsleitung

Die Geschäftsleitung der Berggötz GmbH & Co. KG stellt sicher, daß die geplanten Resultate des Qualitäts- und Umweltmanagementsystems erzielt werden können. Unerwünschte Auswirkungen sollen vermieden oder auf ein Minimum reduziert werden. Fehler innerhalb des Systems werden systematisch untersucht mit dem Ziel, eine fortlaufende Verbesserung zu erzielen.

Die oberste Leitung gewährleistet, daß alle rechtlichen und sonstigen Forderungen, denen sich das Unternehmen verpflichtet hat, erfüllt werden. Die Geschäftsleitung verpflichtet sich, Maßnahmen zum Umgang mit Chancen und Risiken zielgerichtet zu planen. Sie unterliegt der Verantwortung, alle erforderlichen Aktivitäten zur Integration in das Managementsystem anzustoßen und achtet auf deren Umsetzung. Die Planung schließt hierbei auch die Art und Weise der Bewertung der Wirksamkeit dieser Maßnahmen ein.

Dornhan, den 06.05.2025



BZT-Berggötz Zerspanungstechnik GmbH & Co. KG
Geschäftsleitung
Dipl.-Ing. (BA) Sascha Berggötz